

MAATSCHAPPELIJK WERKER (M/V/X)

Niveau BH

Voltijdse Contracten voor Onbepaalde Tijd+ Voltijdse Wervingsreserve

Om de kwaliteit van de dienstverlening aan het publiek te versterken. Het OCMW van Vorst is op zoek naar verschillende Maatschappelijke Werkers voor de Algemene Sociale Dienst, met een Voltijds Contract voor Onbepaalde Tijd + Wervingsreserve.

Startdatum: November-December 2025

Het OCMW van Vorst biedt u de mogelijkheid om maatschappelijk werk uit te voeren dat gericht is op begeleiding en ondersteuning veeleer dan op controle.

OPDRACHT EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- U bent in de eerste plaats het aanspreekpunt voor de hulpvrager.
- U bent verantwoordelijk voor het dossier met betrekking tot de financiële en psychosociale hulp, wat betekent dat u goed luistert, gegevens inzamelt en voorstellen tot hulp doet.
- Bij de uitvoering van uw opdrachten werkt u samen met uw collega's van de verschillende diensten van het OCMW alsook van externe partners, zodat het OCMW een echt geïntegreerd sociaal beleid kan voeren.
- In het kader van de oprichting van een taskforce voor het beheer van de nieuwe hervorming van de werkloosheid, neemt u deel aan de opbouw, evaluatie en ontwikkeling van deze nieuwe sociale antenne.
- U neemt ook deel aan de ontwikkeling van een collectief begeleidingsproject voor een groep gebruikers.

VEREISTE COMPETENTIES

- In staat zijn om een werk te structureren en prioriteiten te stellen
- Blijk geven van een goede stressbestendigheid en flexibiliteit
- Vlot zijn in de mondelinge en schriftelijke communicatie
- Het vermogen hebben om zelfstandig of in teamverband te werken en een netwerk te ontwikkelen
- Een grondige kennis van de wetgeving van OCMW is een troef

PROFIEL

- In het bezit zijn van een Bachelordiploma Maatschappelijk Werker,
- Professionele ervaring in een OCMW is een troef

-
- Zeer goede kennis van de tweede nationale taal, in het bezit zijn van de Selor of bereid zijn om het te krijgen (artikels 8 en 10)
 - Zeer goede kennis van IT-tools

WIJ BIEDEN

- Een Contract met Onbepaalde Tijd
- Werkregime: voltijds (36 uur/week) en deeltijds (met uitzonderingen geen diensten nodig op vrijdagnamiddag) volgens het principe van de vlottende uren
- Een aantrekkelijke verlofregeling (publieke sector)
- De mogelijkheid om de telewerkmaatregel aan te vragen
- Verloning volgens schaal BH1 (bruto maandsalaris geïndexeerd bij een voltijdse betrekking van € 3.033,73 zonder anciënniteit en € 3.602,56 bij herstel van 10 jaar anciënniteit)
- Een eindejaarsuitkering
- Een loopbaanontwikkeling die bijdraagt aan de verhoging van het salaris
- Erkenning van anciënniteit in de private sector voor maximaal 6 jaar en erkenning van anciënniteit in de publieke sector onbeperkt
- 100% dekking van de reiskosten met het openbaar vervoer en een fiets- of voetgangersvergoeding
- De tweetaligheidsbonus op basis van het behalen van het SELOR-taalcertificaat
- Maaltijdcheques met een nominale waarde van € 8,00
- Profiteer van de voordelen van de Collectieve Sociale Dienst: individuele premies, omstandigheidspremie, hospitalisatieverzekering aan aantrekkelijke prijzen, kortingen en diverse voordelen op het platform Benefits@Work
- De toekenning van de 2e pensioenpijler
- De mogelijkheid om onder bepaalde voorwaarden van een statuut te genieten

INDIENEN VAN KANDIDATUREN

Uw dossier moet volgende documenten bevatten:

- Een motivatiebrief
- Een CV
- Een kopie van uw diploma

Onvolledige dossiers worden niet in aanmerking genomen.

Stuur uw kandidaatsdossier naar het OCMW van Vorst, ter attentie van de Human Resources Dienst, **ENKEL PER E-MAIL:** rh-dev@ocmw1190.brussels met vermelding in de voorwerpsregel de volgende referentie : **02AS/DAS/2025**

De kandidatuurstelling wordt afgesloten op: Donderdag 13/11/2025, VÓÓR MIDDERNACHT

Kandidaten/-tes die na een eerste selectie op basis van de CV's weerhouden zijn, worden uitgenodigd voor een **schriftelijke test, gevolgd door een interview op Dinsdag 18/11/2025.**

In overeenstemming met de vastgelegde functiecriteria worden enkel de kandidaten van wie het profiel het best aansluit bij de functie-eisen uitgenodigd voor de selectieproeven. De preselectie kan desgevallend beperkt worden tot een beperkt aantal kandidaturen.

GELIJKE KANSEN

Het OCMW van Vorst garandeert een aanwervingsbeleid en een personeelsbeleid gebaseerd op diversiteit en gelijke kansen, en weerspiegelt zo de waarden van ons centrum. Het OCMW zorgt ervoor dat afkomst, leeftijd, geslacht, religieuze overtuiging of zelfs handicap geen rol spelen bij de aanwerving van toekomstige werknemers.

Heeft u een beperking, leerstoornis of ziekte? Aarzel niet om redelijke aanpassingen aan uw selectieprocedure te vragen, zodat u uw talenten zo optimaal mogelijk kunt promoten. Wij zullen proberen deze zo goed mogelijk te beantwoorden.