

CONSEILLER ENERGIE (H/F/X)

Niveau BH

Contrat de remplacement à durée indéterminée temps plein

Le CPAS de Forest recrute sous contrat de remplacement à durée indéterminée temps plein un Conseiller Energie (H/F/X) pour son service Habitat.

Le CPAS de Forest vous offre la possibilité d'évoluer dans une administration dynamique, dont la politique sociale est axée sur un travail préventif ainsi qu'une logique d'accompagnement plutôt que de contrôle.

Entrée en fonction : 15 janvier 2024

MISSIONS

- Intervenir chez des ménages concernés par une situation de surconsommation et/ou de précarité énergétique :
 - o Effectuer des audits énergétiques simplifiés;
 - o Etudier les solutions rapides et efficaces pour réduire les coûts énergétiques,
 - o Sensibiliser à l'Utilisation Rationnelle de l'Energie (URE)
 - o Evaluer les besoins en travaux d'isolation, des systèmes de chauffage et des installations électriques rencontrées ;
 - o Accompagner et conseiller les petits travaux d'aménagements qui sont à la portée de l'occupant (remplacement d'un carreau, isolation de tuyaux, pose de réflecteurs,...) ;
 - o Assister les locataires dans leurs démarches vis-à-vis des propriétaires pour l'amélioration du bâtiment loué

- De manière générale, développer une Guidance Sociale Energétique (GSE) :
 - o Développer des outils didactiques et pédagogiques
 - o Participer à des séances de sensibilisation et d'information – grand public (organisation, animation, suivi)
 - o Aider à la compréhension des factures et suivi des consommations

- Aider à l'obtention de prêts et aides publiques liées à l'énergie et à la rénovation (confection des dossiers le cas échéant) et calcul théorique des économies d'énergie potentielles

La personne choisie intégrera une équipe pluridisciplinaire (Assistants sociaux, écologue sociale, etc.)

COMPETENCES REQUISES

- Fibre sociale et capacité à développer des projets
- Aptitude à travailler tant en équipe que de manière autonome
- Bon sens de l'organisation et capacité de gestion
- Créativité, flexibilité et pro activité

PROFIL REQUIS

- Être porteur d'un Baccalauréat à orientation technique et/ou sociale avec intérêt pour les considérations techniques liées aux problématiques énergétiques et thermiques du bâtiment, gestion de l'environnement, gestion rationnelle de l'énergie, etc...
- Avoir une expérience dans le domaine de l'énergie est un plus
- Expérience requise en CPAS est un atout
- Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel).
- Bonne connaissance de la 2ème langue nationale, être en possession du Selor ou prêt à l'obtenir (articles 8 & 10)

NOUS OFFRONS

- Un Contrat de remplacement à durée indéterminée
- Un horaire de travail de 36h/semaine (sauf exceptions, pas de prestations exigées le vendredi après-midi) sous le principe de l'horaire flottant
- Un régime de congés attractifs (secteur public)
- La possibilité de solliciter la mesure de télétravail
- Une rémunération à l'échelle barémique BH1 (salaire mensuel brut indexé pour un temps plein de 2.857,48 € sans ancienneté et de 3.393,26 € avec une reprise de 10 ans d'ancienneté)
- Une évolution de carrière contribuant à augmenter le salaire
- La reconnaissance des anciennetés dans le secteur privé pour un maximum de 6 années et la reconnaissance des anciennetés dans le secteur public de manière illimitée
- La prise en charge à 100% des frais de déplacement en transports en commun ainsi qu'une indemnité vélo ou piéton
- La prime de bilinguisme sur base de l'obtention du certificat linguistique du SELOR
- Les chèques repas d'une valeur faciale de 8,00 €
- Le bénéfice des avantages offerts par le Service social collectif : primes individuelles, primes de circonstances, assurance hospitalisation à prix attractif, réductions et avantages divers sur le plateforme Benefits at work
- L'octroi du 2e pilier de pension à raison de 3% de la rémunération brute annuelle
- La possibilité de bénéficier de la statutarisation sous certaines conditions



MODALITES DE RECRUTEMENT

Veillez adresser votre dossier de candidature (CV, Lettre de Motivation et Copie du Diplôme) **AVANT le 10/12/2023 (minuit) PAR E-MAIL** à l'attention de : rh-dev@cpas1190.brussels avec mention de la référence : 07HAB/DAS/2023

Les candidatures incomplètes ou hors délai ne seront pas prises en considération.

Les candidat(e)s retenu(e)s après une première sélection sur base des CV seront invité(e)s pour une **épreuve écrite (épreuve éliminatoire) le 15/12/2023**, suivi d'un **entretien oral** prévu le **22/12/2023**.